

CÉLZOTT SZOLGÁLTATÁS A PÉNZTÁR KEDVEZMÉNYES JUTTATÁSA

Célzott egészségpénztári juttatással nemcsak a klasszikus egészségpénztári szolgáltatásokat vehetik igénybe, hanem **akár egyedi egészségügyi ellátásokat**, különböző dolgozói **szűrőcsomagokat** is kialakíthatnak. **Alacsony költségek mellett akár csökkenthetik a betegségek miatti kiesések számát, növelhetik a Munkavállalói lojalitást és a hatékonyságot.**

MIÉRT ELŐNYÖS A CÉLZOTT SZOLGÁLTATÁS?

- **Rendszeresen vagy alkalmoszerűen is bármikor adható** az év során a Munkavállalók részére:
 - cafetéria rendszerben,
 - fix dolgozói juttatási elemként,
 - egyéb dolgozói juttatásokra.
- **Szabadon differenciálható**
 - a Munkavállalók között, akár pozíciónként vagy munkakörönként is,
 - személyenként eltérő lehet szolgáltatásban és összegben is.



CÉLZOTT SZOLGÁLTATÁS NYÚJTÁSÁRÓL

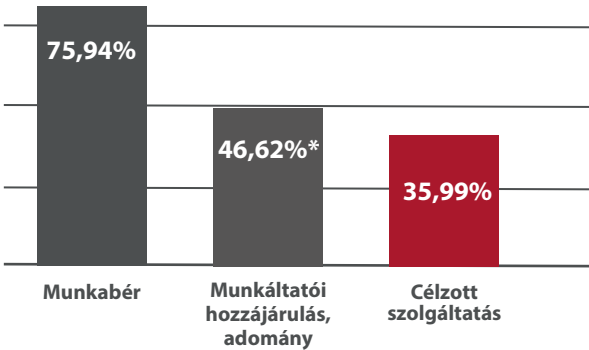
- A Pénztár **szabad egészségügyi szolgáltató választást is biztosít** minden Munkáltató számára. Igény esetén a Pénztár is tud egészségügyi szolgáltatásokat ajánlani, országos hatáskörrel.
- A **Munkavállaló** számára **adómentes** juttatás.
- Egyes meghatározott juttatásként, **35,99%-os** (1,18 x (15% Szja + 15,5% SZOCHO) adó- és járulékvonzattal, akár **felső értékhatár nélkül adható.**
- A célzott befizetések a munkáltatói célzott szolgáltatási számlára kerülnek, egyéni dolgozói nyilvántartás mellett.

A Munkáltató rendelkezése alapján:

- a célzott juttatás összegét a **Pénztártag, de akár a közvetlen hozzátartozói** - bejelentett szolgáltatásra jogosultjai - **is felhasználhatják.**
- a Munkáltató által meghatározott egészségügyi célokra használható fel.

MENNYIBE KERÜL A MUNKÁLTATÓNAK?

Adó- és járulékteher a nettó jövedelemre vetítve



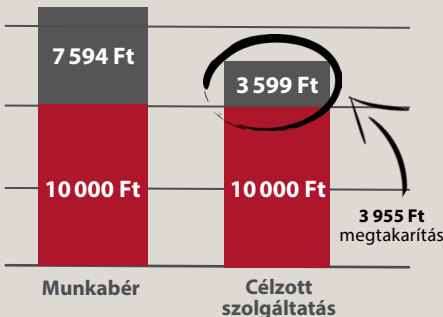
*20% adókedvezmény visszaigényléssel

Az **egészséges, elkötelezett Munkavállaló** a sikeres cég kulcsa.



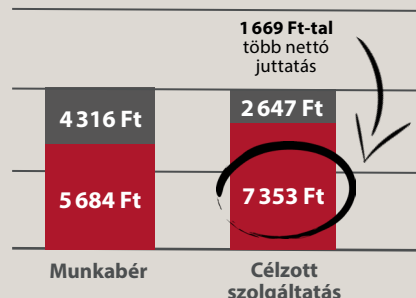
Középpontban a Munkáltató céljai

Költségek alakulása azonos nettó kifizetés esetén



■ Nettó ■ Adó- és járulékvonzat

Juttatások alakulása azonos bekerülési költség esetén



■ Nettó ■ Adó- és járulékvonzat

MIRE HASZNÁLHATÓ FEL A CÉLZOTT TÁMOGATÁS?

- **Égészségügyi**, magánorvosi szolgáltatások
- **Szűrővizsgálatok**
- Gyermekgondozás, csecsemő- és **babaápolási cikkek**, pelenkák, tápszerek
- **Gluténmentes élelmiszerek**
- Gyógyterápiás kezelések: **gyógytor-na**, gyógmasszázs, fizioterápia
- **Gyógyszerek**, gyógyhatású készítmények (OGYÉI engedéllyel)
- **Gyógyászati segédeszközök**, orvostechnikai eszközök* (pl. gyógy-matrac, ortopéd cipő, kompressziós harisnya, tisztító/szűrő berendezések, infralámpa, mérőeszközök, tartásjavító eszközök, stb.)
- Látás- és hallásjavító eszközök** (pl. **szemüveg**, **kontaktlencse**, hallókészülék)
- Táppénz kiegészítése
- Szenvedélybetegség leszoktatásra irányuló kezelések



*Gyógyászati segédeszköz vagy orvostechnikai eszköz minősítéssel kell rendelkeznie.

**Orvosi javaslat megléte esetén.

JUTTATÁSI CSOMAGOK ÖSSZEÁLLÍTÁSÁNAK LEHETŐSÉGEI

I. Alfa csomag

Munkavállaló szabadon eldöntheti, hogy mely adómentesen elszámolható termékre vagy szolgáltatásra használja fel a juttatást.

Például: a klasszikus egészségpénztári szolgáltatások igénybevétele akár cafeteria rendszeren keresztül.

- A Pénztártag a célzott szolgáltatásként kapott egyenlegéből elszámolhatja az általa kiválasztott terméket vagy szolgáltatást.
- A Munkáltató rendelkezhet a felhasználás időszakáról is.

II. Béta csomag

Munkáltató választ ki célirányosan egy-egy lehetőséget a Pénztár által adómentesen elszámolható termékek és szolgáltatások közül.

Például: jogosult dolgozók részére szemüveg vásárlás támogatás bármelyik optikai szaküzletben.

- A célirányos felhasználást a Pénztár garantálja.
- A Munkáltató rendelkezhet a felhasználás időszakáról is.

III. Preventív csomag

Munkáltató meghatározza a pénztári szolgáltatást és az egészségügyi Szolgáltatót is.

Például: dolgozói szűrővizsgálat egy adott egészségügyi partner által.

- **Legkedveltebb konstrukció a Munkáltatóknál.**
- Kényelmes, mert a **Munkavállalónak** a szolgáltatás igénybevételekor **nem kell semmit fizetnie.**
- Háromoldalú szerződés kerül megkötésre a Munkáltató, Szolgáltató és a Pénztár között.
- A Munkáltató a **Pénztáron keresztül** fizet a Szolgáltatónak.

Példa egy tetszőleges egészségügyi szolgáltatónál igénybe vett szűrővizsgálatra:

	Munkabér mértékben adózva	Célzott szolgáltatás az MKB-Pannónia Egészség-pénztáron keresztül
Munkavállalói juttatás díja (Ft/fő)	75.000 Ft	75.000 Ft
Egyéb felmerülő költség	0 Ft 0 Ft	6%-os pénztári működési díj 4.500 Ft
Munkavállalói közteher (% és Ft)	33,50% 37.782 Ft	0,00% 0 Ft
Bruttó juttatás	112.782 Ft	79.500 Ft
Munkáltatói közteher (% és Ft)	17,00% 19.173 Ft	35,99% 28.612 Ft

Munkáltató teljes kiadása

131.955 Ft

108.112 Ft

	Megtakarítás 1 főre vetítve	18,07% 23.843 Ft
	Megtakarítás 10 főre vetítve	238.428 Ft
	Megtakarítás 25 főre vetítve	596.071 Ft
	Megtakarítás 50 főre vetítve	1.192.142 Ft

A tájékoztatás nem teljes körű, kizárólag a figyelemfelhívást szolgálja.

A további részletekről, szabályokról és a szolgáltatások elszámolási lehetőségeiről részletes információért forduljon szakértőnkhez:

Danczak Balázs értékesítési manager

danczak.balazs@mkbep.hu



+36 30 153 4252